

## М Е М О Р А Н Д У М

### **между Правительством Российской Федерации и Правительством Королевства Норвегия о подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и Королевства Норвегия**

Правительство Российской Федерации и Правительство Королевства Норвегия, далее именуемые Сторонами,

основываясь на Меморандуме о взаимопонимании между Министерством иностранных дел Российской Федерации и Министерством иностранных дел Королевства Норвегия о сотрудничестве в области подготовки управленческих кадров для народного хозяйства Российской Федерации от 29 марта 2006 г., устанавливающим рамки двустороннего сотрудничества по подготовке управленческих кадров для российских и норвежских предприятий и организаций,

разделяя совместное стремление к углублению и расширению экономического сотрудничества,

заявляют о своем намерении содействовать реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, далее именуемого Государственным планом, которая будет направлена на ознакомление с управленческой культурой и овладение навыками менеджмента страны-партнера, а также на расширение этого сотрудничества, включая мероприятия для управленческих кадров Королевства Норвегия, что будет содействовать развитию экономических и торговых отношений между двумя странами.

1. При реализации сотрудничества в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации Стороны будут уделять внимание:

- участию руководителей и специалистов российских организаций - участников Государственного плана в стажировках на норвежских

промышленных, торговых, сельскохозяйственных предприятиях и организациях сферы услуг, а также на предприятиях и организациях других отраслей экономики;

- проведению мероприятий по контролю осуществления и оценке эффективности проведенных стажировок.

2. Стороны условились, что их содействие реализации Государственного плана будет основано на следующих принципах:

2.1. Совместное участие в Государственном плане будет направлено на развитие партнерских отношений между российскими и норвежскими предприятиями и организациями, между российскими и норвежскими органами власти различного уровня, и являясь важным звеном углубления экономического сотрудничества между Российской Федерацией и Королевством Норвегия.

2.2. Осуществление сотрудничества будет обеспечиваться уполномоченными органами и организациями обеих Сторон, несущими ответственность за решение текущих вопросов в рамках настоящего Меморандума.

С российской стороны уполномоченным органом является Министерство экономического развития Российской Федерации, уполномоченной организацией - федеральное государственное учреждение «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров», находящееся в ведении Министерства экономического развития Российской Федерации.

С норвежской стороны уполномоченным органом является Министерство иностранных дел Королевства Норвегия, уполномоченной организацией — Союз предпринимателей Норвегии.

В случаях, связанных с изменением уполномоченной организации, Стороны должны быть оповещены.

2.3. Определение содержания стажировок и критериев отбора руководителей и специалистов, проведение отбора будут осуществляться уполномоченными организациями Сторон во взаимодействии с

представителями направляющих и принимающих предприятий и организаций, которые являются одними из основных участников сотрудничества.

2.4. Отбор российских руководителей и специалистов будет проводиться уполномоченной организацией норвежской стороны в соответствии с утвержденным Сторонами графиком, на основании представленных уполномоченной организацией российской стороны рекомендаций, списков и анкет руководителей и специалистов российских предприятий и организаций. В интересах развития уже имеющихся между российскими и норвежскими предприятиями и организациями связей, по усмотрению уполномоченной организации норвежской стороны норвежским предприятиям или организациям будет предоставлена возможность предварительного ознакомления с анкетами руководителей и специалистов, направляемых на стажировки, и возможность принимать участие в отборочных собеседованиях с ними.

2.5. Область взаимных интересов направляемых на стажировку руководителей и специалистов российских предприятий и организаций и принимающих норвежских предприятий и организаций определяется на основании описания проекта стажировки, в котором отражаются цель, ожидаемый результат для направляющего предприятия или организации, руководителя и/или специалиста, вид деятельности направляющего и принимающего предприятия или организации, конкретные задачи, которые руководитель или специалист предполагает решать на рекомендованном норвежском предприятии или организации.

2.6. В число критериев отбора будут включаться наличие проекта стажировки и подтверждение интереса к нему принимающего норвежского предприятия или организации.

2.7. Количество ежегодно принимаемых российских руководителей и специалистов в Королевство Норвегия будет зависеть от количества кандидатов, предложенных российской стороной и отобранных норвежской стороной, а также от возможностей норвежской стороны по приему российских руководителей и специалистов.

2.8. Транспортные расходы, связанные с поездкой российских руководителей и специалистов в Королевство Норвегия и обратно, планируется оплачивать российской стороной.

2.9. Норвежская сторона планирует оплачивать расходы российских руководителей и специалистов на подготовку, медицинскую страховку, проживание и питание в течение срока стажировки. Определение источников возмещения расходов на прием российских руководителей и специалистов является прерогативой уполномоченного органа норвежской стороны.

3. Стороны условились, что их содействие обучению руководителей и специалистов Королевства Норвегия будет основано на следующих принципах:

3.1. Совместное участие в обучении руководителей и специалистов Королевства Норвегия должно быть направлено на развитие партнерских отношений между российскими и норвежскими предприятиями и организациями, между российскими и норвежскими органами власти различного уровня, являясь важным звеном углубления экономического сотрудничества между Российской Федерацией и Королевством Норвегия.

Осуществление сотрудничества будет обеспечиваться уполномоченными организациями Сторон, указанными в п. 2.2. настоящего Меморандума, несущими ответственность за решение текущих вопросов в рамках настоящего Меморандума.

3.2. Стажировки руководителей и специалистов Королевства Норвегия будут организованы в Российской Федерации организацией-координатором, отобранной на конкурсной основе уполномоченной организацией российской стороны. Сведения об отобранной организации-координаторе предоставляются уполномоченной организации норвежской стороны для обеспечения оптимальной координации действий.

3.3. Отбор норвежских руководителей и специалистов будет проводиться уполномоченной организацией российской стороны в соответствии с утвержденным Сторонами графиком на основании представленных уполномоченной организацией норвежской стороны рекомендаций, списков и анкет руководителей и специалистов норвежских предприятий и организаций. В интересах развития уже имеющихся между российскими и норвежскими

предприятиями и организациями связей, по усмотрению уполномоченной организации российской стороны, российским предприятиям и организациям будет предоставлена возможность предварительного ознакомления с анкетами руководителей и специалистов, направляемых на стажировку, и возможность принимать участие в отборочных собеседованиях с ними.

3.4. В число критериев отбора будет включено подтверждение интереса к норвежским руководителям и специалистам со стороны принимающего российского предприятия или организации.

3.5. Количество норвежских руководителей и специалистов, принимаемых ежегодно в Российской Федерации, будет зависеть от количества кандидатов, предложенных норвежской стороной и отобранных российской стороной, а также от возможностей российской стороны по приему норвежских руководителей и специалистов.

3.6. Транспортные расходы, связанные с поездкой норвежских руководителей и специалистов на стажировку в Российскую Федерацию и обратно, планируется оплачивать норвежской стороной.

3.7. Российская сторона планирует взять на себя расходы на подготовку, медицинскую страховку, проживание и питание норвежских руководителей и специалистов в течение срока их стажировки на территории Российской Федерации. Определение источников возмещения расходов на прием норвежских руководителей и специалистов является прерогативой уполномоченного органа российской стороны.

4. Настоящий Меморандум не является международным договором и не порождает прав и обязательств, регулируемых международным правом.

5. Настоящий Меморандум применяется с даты подписания до 31 декабря 2012 года.